

在全國勞資關係研討會致詞

中華民國六十七年九月二十五日

邱部長、張部長、各位女士、各位先生：

今天內政、經濟兩部聯合召開勞資關係研討會，邀請黨、政、勞、資各方面代表及學者、專家們參加，研究有關增進勞資關係，提高生產技能，促進經濟發展及加強勞工福利等問題，相信必能提出建設性的建議，而增進勞資雙方的協調合作。運籌藉此機會得以和各位見面，至感愉快。

我國多年來雖然面臨國際政治、能源危機、經濟變局等許多困難，但是我們的政治仍非常穩定，經濟仍在持續成長，社會仍在不斷地繁榮，在座的各位都為國家建設盡了最大的努力，因此首先要對各位以往的辛勞，表示由衷的欽佩與謝忱。

我國是基於三民主義建立的民主共和國，因為 國父遺教指出，階級利益的調和為社會進步的原動力，所以在憲法明定：「勞資雙方應本協調合作原則，發展生產事業。」因為要實行民生主義，所以在憲法也明定：「國家為改善勞工及農民之生活，增進其生產技能，應制定保護勞工及農民之法律，實施保護勞工及農民之政策。」，這些都是我們的基本國策，希望能使之發揚光大。

總統對於勞工的權益和生活，業者的困難與要求，一向都非常重視。六十二年五月，在行政院長任內曾指示內政、經濟兩部研訂「保障勞工利益，改善勞工生活」方案發布實施。六十六年八月頒布「改善投資環境實施要點」，將提高人力素質促進工業升級，照顧勞工利益促進勞資合作列為重點。六十六年十一月十七日又在行政院院會指示：「我國的經濟建設多年來持續進步成長，勞工的貢獻甚大，政府一向認為勞資的和諧與合作，是社會安寧與增加生產的基礎……所以我們的勞資政策，不能像資本主義國家那樣形成勞資對立，而必須促進勞資合作，由政府作

為勞資雙方的橋樑，以公正態度，協調合理調決問題。」今天，各位在研討勞資關係問題時，應該體承憲法的基本國策及 總統的昭示，研訂有效可行的方案，供政府採擇實施。

我國經濟快速發展之主要動力為工業化之順利進行，而工業化成功之主要因素為勞工同仁之勤勞聰敏，企業家之創業奮鬥精神，以及勞資雙方之合作無間。現在，我國正處於經濟結構轉變期間，國內勞力供應失調，而國際市場競爭及貿易限制方興未艾。今後我經濟成長及工業發展之關鍵，乃在如何加強勞資合作，以提高勞動生產力，使成本降低，品質改進，藉可維持我產品在國際市場上之競爭力。而使經濟持續成長與進步，不但勞資雙方均獲其益，而且使全國同胞均受嘉惠。

大家都了解提高勞動生產力的幾個基本因素，我今天願再不憚其詳的把我們大家今後應該努力的方向，再加以說明：

- (一) 改進生產技術——改進生產方法，更新已有機器或裝置節省勞力的設備，使勞動生產力提高，成本降低，產品品質和品級提高。政府對於設備之汰舊換新，可予融資便利。
- (二) 在職員工的訓練及再教育——使能適應技術變化之需要，政府正在研究調整工職及大專學校科系，並提高已有訓練機構之師資設備，協助工業單位與工職、工專合作，提高在職員工之學識及技藝；民間企業亦應積極推動在職員工訓練及進修辦法。
- (三) 推行現代化經營管理制度——注意市場研究，有效控制品質及成本，並不斷增進勞工關係，開好工廠會議，倡導分紅，歡迎入股，以提高員工對企業經營之參與感。
- (四) 改進工作環境及勞工福利——政府正積極辦理改進勞工保險，增建勞工住宅，加強勞工安全衛生條件，倡導正當康樂及休閒交誼活動。希望企業界能更重視這些工作，對於提高員工士氣，促進經營效率之重要性。

我願意藉機再強調兩點：第一是員工一體，第二是勞資一家。員工一體是要從觀念上及制度上打通員工的界限，提倡職業平等，推行薪給和升遷一貫制度。勞資一家是要勞資雙方瞭解休戚相關、利害與共；資方應深切了解全體員工能自動自發的發揮潛力、貢獻所能，是企業發達和成功的憑恃。勞方也應認識企業倘不能發展和獲利，則就業、升遷及福利均為空談。希望在這次會議中，勞資雙方能以開誠佈公、團結合作的精神，在融洽和諧的氣氛下，謀求進一步加強合作的途徑；學者專家們則提供啟發性與建設性的建議，集思廣益，共同研擬具體可行的措施，貫徹基本國策，力行 總統昭示，由勞資雙方密切協調合作，加速經濟建設，厚植國力，支援復國建國的重任！

最後，敬祝大會成功！各位健康愉快！